



Hírhozó

2008/1

Ajánljuk SZJA „EGY” százalékunkat!

Szakszervezetünk megalakulása (a KDSZ és TIDOSZ egyesülése) óta eltelt nyolc évben a TTT Alapítvány hatékonyan segítette szakszervezeti tagjainkat, illetve szakszervezetünket a szociális tevékenységében. Ennek keretében – többek között - közel **33 millió forintot** fordított **szociálisan** rászorulóknak **segélyezésére**, több mint **21 millió forintot** az **üdültetés támogatására**.

Az Alapítvány tevékenységében nagy segítséget jelent a személyi jövedelemadó 1 %-ának felajánlása, hiszen a vállalkozások és szakszervezeti alapszervezeti támogatások mellett ez a legjelentősebb bevételi forrása.

Hírhozónkhoz mellékeljük a 2007. évi adóbevalláshoz kiadott 0753-D rendelkező nyilatkozat mintáját, melyet kitöltve az adóbevalláshoz kell mellékelni, és 2008. május 20-ig az adóhatósághoz el kell juttatni. A borítékra az adózó (felajánló) nevét, lakcímét és adóazonosító jelét(adószámát) is fel kell írni, a rendelkezés csak így érvényes. Elektronikus úton is lehet nyilatkozni.

Az Alapítvány tevékenységéről részletes tájékoztatás található honlapunkon, (www.hvdsz2000.atw.hu) a szolgáltatások címszóra kattintva. Itt található az 1996 óta felajánlott és megkapott SZJA 1 %-ok évenkénti összege, illetve tájékoztatás található – számokon keresztül is – a folyamatos tevékenységről.

Támogass!... hogy segíthessünk.

Tájékoztató a rehabilitációs járadékról

2008. január 1-től az egészségkárosodott személyek számára új társadalombiztosítási ellátás került bevezetésre, a rehabilitációs járadék. A következőkben erről teszünk közzé néhány gondolatot.

A 2007. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Rjtv.) rendelkezései alapján rehabilitációs járadékra az jogosult, aki

- 50-79 %-os mértékű egészségkárosodást szenvedett és ezzel összefüggésben foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas,
- kereső tevékenységet nem folytat, vagy a keresete (jövedelme) legalább 30 %-kal alacsonyabb az egészségkárosodás bekövetkezését megelőző négy naptári hónapra vonatkozó keresete (jövedelme) havi átlagánál,
- rehabilitálható,
- a rokkantsági nyugdíjhoz az életkora szerint szükséges szolgálati időt megszerezte és
- nem részesül egyéb társadalombiztosítási, pénzbeli egészségbiztosítási, nyugdíjszerű rendszeres, vagy munkanélküli ellátásban.

Az egészségkárosodás mértékét valamint a rehabilitálhatóságot az Országos Rehabilitációs és Szakértői Intézet (ORSZI) állapítja meg, komplex minősítési eljárás során. Szakvéleményt ad az érintett

- egészségkárosodásának mértékéről, illetve megmaradt szakmai munkaképességéről,
- rehabilitálhatóságáról, annak lehetséges irányairól, a rehabilitációs szükségletekről, valamint az ehhez szükséges időtartamról,

vagy megállapítja, hogy a rehabilitáció nem lehetséges.

A rehabilitációs járadékra jogosultnak a rehabilitáció sikeres megvalósítása érdekében **a regionális munkaügyi központtal együtt kell működnie.** Ennek keretében írásbeli

megállapodásban kell vállalnia, hogy teljesíti a rehabilitációs megállapodás mellékletében meghatározott rehabilitációs tervben foglaltakat. A megállapodás elsősorban a munkaképesség helyreállításához szükséges szolgáltatásokra épül, azaz rögzítésre kerül, hogy az ellátásban részesülő személynek mit kell megtennie azért, hogy ismét munkába állhasson, illetve, hogy ehhez milyen segítséget kap. A megállapodás tartalmazza, hogy a járadékos:

- vállalja az együttműködési kötelezettség teljesítését,
- elfogadja a számára felajánlott megfelelő munkahelyet, valamint
- a térítési kötelezettséggel nem járó - képzési lehetőséget,
- vállalja az önálló munkahely-keresés formáit,
- elfogadja a részére nyújtandó rehabilitációs szolgáltatásokat, valamint
- betartja a rehabilitációs járadékban részesülőnek az állami foglalkoztatási szervnél történő jelentkezései gyakoriságát, a kapcsolattartás módját.

Az együttműködési kötelezettség teljesítése a járadék folyósításának feltétele.

A rehabilitációs járadék megállapítására irányuló igényt a lakóhely szerint illetékes regionális nyugdíjbiztosítási igazgatóságon, az erre a célra is rendszerezített **ONYF 3515-270/C. számú, „Igénybejelentés egészségkárosodáson alapuló ellátás megállapításához”** elnevezésű nyomtatvány, valamint az **ONYF. 3515-278. számú „Nyilatkozat”** benyújtásával lehet érvényesíteni. Az igény elektronikus úton is előterjeszhető. Az elektronikus ügyintézésrel kapcsolatos további információkat külön tájékoztató tartalmazza. Az igénybejelentő laphoz az egészségkárosodás mértékének a megállapítása érdekében csatolni kell:

- az egészségi állapotra, gyógykezelésre, rehabilitációra vonatkozó összefoglaló adatokat tartalmazó háziiorvosi, kezelőorvosi véleményt,
- ha korábban részesült egészségügyi ellátásban, az erről szóló zárójelentést,

- a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás orvosának (üzemorvos) tájékoztatóját a munkaköri feladatairól, a munkavégzés körülményeiről, kockázati viszonyairól, arról, hogy egészségi állapota alapján a jelenlegi munkakörében tovább foglalkoztatható-e.

A rehabilitációs járadék **2008. január 1-ét követően** attól a naptól állapítható meg, amelytől valamennyi jogosultsági feltétel teljesült, de legkorábban **az igénybejelentés napjától**.

A rehabilitációs járadék összegét a III. csoport szerint járó rokkantsági nyugdíjjal megegyező módon kell megállapítani. Összege ((a magánnyugdíj-pénztári tagságtól függetlenül) megegyezik a **III. csoport** szerint járó rokkantsági nyugdíj összegének **120 százalékaival**. A

rehabilitációs járadék a rehabilitációhoz szükséges időtartamra, de **legfeljebb három évre** állapítható meg. A hároméves időtartam nem hosszabbítható meg. Ha a rehabilitáció a maximális időtartam lejártáig nem sikeres, akkor a járadékos egészségi állapotától függően rokkantsági nyugdíjra vagy munkanélküli, illetve szociális ellátásra válik jogosulttá.

A járadék összegét 50 százalékkal csökkenteni kell, ha keresőtevékenység folytatása esetén a járadékban részesülő személy 3 egymást követő hónapra vonatkozó nettó keresetének (jövedelmének) havi átlaga meghaladja:

- a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegének 90 százalékat (annak a megállapítást követően a rendszeres nyugdíjemelések mértékével növelt összegét),
- de legalább a mindenkori minimálbér összegét.

Megszűnik a rehabilitációs járadékra való jogosultság, ha

- az ellátás időtartama letelt,

- keresőtevékenység folytatása esetén a járadékban részesülő hat egymást követő hónapra vonatkozó a járulékokkal és a személyi jövedelemadóval csökkentett keresetének havi átlaga meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegének 90 %-át, illetve annak a megállapítást követően a rendszeres

nyugdíjemelések mértékével növelt összegét, de legalább a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét,

- ha a járadékos:

-- a járadék megszüntetését kéri,

-- három naptári hónapot meghaladóan, külföldön tartózkodik,

-- egészségi állapotában olyan tartós rosszabbodás következik be, amely rehabilitációját lehetetlenné teszi,

-- a rehabilitációs megállapodásban foglalt kötelezettségeit neki felróható módon nem teljesíti,

-- az elrendelt felülvizsgálaton nem vett részt, vagy nem járult hozzá a szükségesnek tartott vizsgálatok elvégzéséhez.

A járadék összegéből **nyugdíjjárulékot kell fizetni**, ezért a rehabilitációs járadék folyósításának időtartama a nyugdíjra jogosító **szolgálati időnek minősül**.

Adózás szempontjából a rehabilitációs járadék olyan adóterhet nem viselő járandóság, amely összevonandó a járadékos egyéb, összevonási kötelezettség alá eső jövedelmeivel. Maga a járadék **„0-kulcsos”**, tehát nincs utána személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség, azonban az egyéb, a járadékkal **összevont jövedelmek adóterhét** a járadék összegére tekintettel kell meghatározni.

A járadékban részesülők **egészségügyi ellátásra jogosultak**.

Az igény érvényesítésére, a jogorvoslatra, a jogalap nélkül felvett ellátás megtérítésére, a járadékból történő levonásra — ha a rehabilitációs járadékról szóló törvény másképpen nem rendelkezik — a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

A rehabilitációs járadékkal kapcsolatos eljárás illeték- és költségmentes.

(Összeállításunk az Országos Nyugdíjfolyósító
Igazgatóság tájékoztatója alapján készült)

A 2007. évi ÜT választások néhány eredménye, tapasztalatai

2007 novemberében lejárt az Üzemi Tanácsok mandátuma, melyeket a hatályos Mt. alapján választottunk. Bár az ÜT választás nem a szakszervezet feladata, a jelöltállítási lehetőség és az elért támogatottságból adódó reprezentativitás érdekében tájékoztató anyagot adtunk közre az elmúlt nyár végén. Most a 2008. január 15-ig megkapott visszajelzések alapján értékeljük az ezen a téren kialakult helyzetet.

A beérkezett jegyzőkönyvek alapján az eddigi eredmény:

Szavazásra jogosultak száma	22.275 fő	
Szavazásban részt vett	17.258 fő	
Összes érvényes szavazat	99.817	100%
- ebből HVDSZ 2000 jelöltre	85.977	86,10%
- más szakszervezet jelöltre	1.950	2,10%
- dolgozók jelöltje	11.890	11,90%
Megválasztott ÜT tagok száma	379	100%
- ebből HVDSZ 2000	327	86,30%
- más szakszervezet jelöltre	6	1,60%
- dolgozók	46	12,10%
ÜT/KAT választásra sor került	74	
HVDSZ alapszerv. Reprezentatív	73	
HVDSZ alapszerv. KSZ-t köthet	71	

**Szép siker a 86 %-ot meghaladó támogatottság, őszintén
büszkék lehetünk erre az eredményre.**

Megállapítható ugyanakkor, hogy (sajnos!) csak alapszervezeteink közel felénél, illetve az őket foglalkoztató munkáltatóknál volt ÜT választás. Ez szakszervezetünk ágazati reprezentativitását már nem befolyásolja, de társadalmi

elismertségünk, támogatottságunk, ezáltal súlyunk az ágazati érdekegyeztetésben a ténylegesen képviselt tagsághoz képest is alacsony. Igaz ugyan, hogy mintegy 10 helyről jelezték, hogy a választás valamilyen okból későbbre tolódott, ezek eredménye tovább szépít az eredményen.

Alapszervezeteink országosan 71 munkáltatónál köthetnek önállóan KSZ-t a törvény és a választások eredménye alapján, további 2 vállalkozásnál – mint reprezentatív szakszervezet – a dolgozók véleményének kikérése után szintén van mód KSZ aláírására, 1 helyen nem vagyunk reprezentatívak.

De mi van a többi alapszervezetnél?

Az ottani szaktársak képviselete, érdekvédelme, illetve célkitűzéseink és Kongresszusi határozataink végrehajtása megköveteli, hogy növeljük befolyásunkat az érintett területeken. Ezért feltétlenül fontosnak tartjuk, hogy a közeli jövőben lehetőség szerint, a teljeskörűségre való törekvéssel, minél több helyen pótoljuk az ÜT választásokat. Tesszük ezt annál is inkább, mert az ÜT választás a hatályos Mt. szerint kötelező.

Kérjük megyei képviselő kollégáinkat, mindenki a maga területén segítse elő, hogy mindazon vállalkozásoknál, ahol erre eddig nem került sor, válasszák meg az ÜT-t, illetve a választási eredményeket tartalmazó jegyzőkönyveket továbbítsák szakszervezetünk központjába, illetve az olyan helyekről, ahol a novemberi időponttól valamilyen okból eltérő időben volt ÜT választás, a legutóbbi választási jegyzőkönyvet a HVDSZ 2000 központjába juttassátok el.

Végezetül köszönjük mindazon kollégáknak, akik ebben tevékenyen részt vettek, hogy az ismertett eredményeket elértük, megalapozva jövőbeli tevékenységeinket.

Mi mennyi 2008-ban?

Minimálbér 2008-ra	316/2005./XII.25./Korm.r.	havi	69.000
		heti	15.880
		napi	3.180
		óra	397
Garantált min.bér 2008.gyakorlati idő nélkül, középfokú végzettséggel		havi	82.800
		heti	19.060
		napi	3.820
		óra	477
Garantált min.bér 2008. 2 év gyak, vagy 50 év felett középfokú végzettséggel		havi	86.300
		heti	19850
	napi	3.980	
	órai	497	
Közalkalmazotti A1	OKÉT 2007.12.04.		69.000
Közalkalmazotti ill.pótlék			20.000
Bérfeljesztés 2008-ra	OÉT.2007.12.21.		5-7,5 %
Öregségi min.nyugdíj	351.és352./XII.23.Korm.r.		28.500
Rokkantsági nyugdíj		III.	28.500
		II.	29.800
		I.	30.850
Baleseti rok.nyugdíj		III.	28.600
		II	30.000
		I.	31.000
Árvaellátás			24.250
Saját és özvegyi együttfolyósítás			63.560
Rokkantsági járadék			32.610
Rendszeres szoc.járadék			26.420
Rehab.járadék	2007. évi LXXXIV.tv.		34.200
SZJA mentesen adható	1995. évi 117. tv.		
- temetési segély		nincs összeg	
- étkezési támogatás meleg			12.000
hideg			6.000
- nyugdíjazáskori ajándék			15.000
- iskolakezdési támogatás			20.700
- tárgyjutalom évi 3-szor (Á)			6.900
- helyi bérlet			szla szerint